



Las empresas hoy en día suelen tener problemas para poder gestionar los proyectos asignados a los empleados, lo que puede causar retrasos, incumplimiento de tiempos y objetivos, pérdida de tiempo y en el peor de los casos, de dinero y clientes. Debido a esto, cada día surge más la necesidad de optar por una herramienta que ayude a gestionar las tareas que las empresas asignan a sus empleados.

Un software de gestión empresarial es una opción ideal para poder tener un mejor control de los proyectos sobre los empleados, con el fin de cumplir con tiempos y objetivos. Un [gestor de tareas](#) ayudará a los empleados a planificar mejor su tiempo y lograr cumplir con el objetivo de cada día o de un proyecto específico.

Un software gestor de tareas puede ayudar a organizar las actividades del trabajo, mejorando la planificación de proyectos por clientes, asignando las tareas a cada empleado. También se puede gestionar las tareas en tiempo real, midiendo el rendimiento laboral de los empleados con una herramienta de productividad.

También es posible utilizar una app para organizar tareas con alertas de inactividad, de este modo, se establecen alertas para una óptima gestión del tiempo y planificación de tareas de los empleados.

Otra de las ventajas de utilizar este tipo de software es la generación de informes de productividad laboral. Con estas herramientas, es posible establecer filtros en el gestor de tareas elaborando informes de rentabilidad de un proyecto. Se puede valorar el rendimiento laboral y evaluar la gestión de tareas y tomar las decisiones correctas.

Por otro lado, los empleados podrían sentirse incómodos al utilizar este tipo de herramientas, aunque sea para un beneficio en común, por lo que es importante siempre considerar la opinión de los empleados, lo que se puede hacer mediante una [encuesta de satisfacción laboral](#).

Con la ayuda de una encuesta de satisfacción laboral, es posible obtener una gran cantidad de datos e ideas sobre las perspectivas de los trabajadores, con la ayuda de cuestionarios y



dinámicas que ayuden a que los empleados se abran y comuniquen sus opiniones y sentimientos referentes a su trabajo en una empresa.

Para esto también existe software especializado, que te reducirá mucho tiempo evitando el obsoleto uso del papel. Herramientas como Sesame HR tienen entre sus características la creación de encuestas de satisfacción laboral.

Con esto, se podrá comprobar qué tan contento está cada empleado en la empresa, con una serie de preguntas que cada empleado debe responder. En función de los resultados obtenidos, se puede conseguir un panorama más específico sobre lo que piensan los colaboradores

Esto ayudará a saber si todos los empleados piensan algo similar, ya sea bueno o malo, o si cada uno tiene específicos problemas o aptitudes.

Entre las ventajas del uso de encuestas laborales se encuentran el poder dar voz a los empleados, abrir diversos canales de comunicación, generar un ambiente de trabajo seguro, mantener la privacidad, identificar factores motivadores, entre otras muchas ventajas que ayudarán a mejorar la productividad en una organización.